

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN
PADA YAYASAN TRI ASIH JAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Bernadine Vita

NPM : 11 03 19132

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN
PADA YAYASAN TRI ASIH JAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Bernadine Vita

NPM : 11 03 19132

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2014**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN
KARYAWAN PADA YAYASAN TRI ASIH JAKARTA**

Disusun oleh:

Bernadine Vita

NPM: 11 03 19132

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Prof., Dr., FX. Suwanto, MS.

Tanggal, 26 November 2014

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN PADA
YAYASAN TRI ASIH JAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Bernadine Vita Sunarwati

NPM: 11 03 19132

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

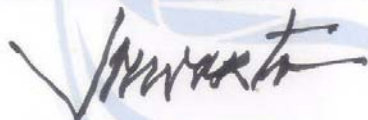
pada tanggal 16 Januari 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

(S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Prof. Dr. Fx. Suwanto, MS

Anggota Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., Msi.



Drs. D. Koeshartono, MM

Yogyakarta, 16 Januari 2015

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

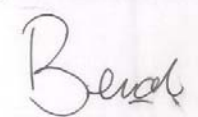
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN PADA YAYASAN TRI ASIH JAKARTA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan kaki/ daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiat sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, November 2014


Bernadine Vita

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat dan penyertaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Pada Yayasan Tri Asih Jakarta”**

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu memperoleh dukungan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak yang berupa ide, gagasan, semangat, doa, dan bimbingan. Oleh sebab itu, dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Budi Suprpto, MBA.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Prof.,Dr., FX. Suwanto.,MS. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang sudah bersedia membantu hingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengajaran kepada penulis.
4. Kepada Bp. Widhiharsanto selaku Direktur Yayasan Tri Asih Jakarta serta para guru dan karyawan, yang telah membantu dalam memberikan data untuk penelitian ini.
5. Keluarga besar Alm. Fx. Sunarko selaku keluarga inti penulis atas segala doa, kepercayaan, dan dukungan secara moral maupun materiel kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
6. Sahabat dan teman-teman yang mendukung dan memberikan semangat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang memberikan dukungan baik doa maupun bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih kurang sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan penelitian selanjutnya akan diperbaiki dan menjadi lebih sempurna, dan semoga penelitian yang telah penulis lakukan ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, November 2014

Bernadine Vita



MOTTO

Masa depan tergantung pada apa yang kita lakukan saat ini

-Mahatma Gandhi-

The best way to predict the future is to create it

-Abraham Lincoln-

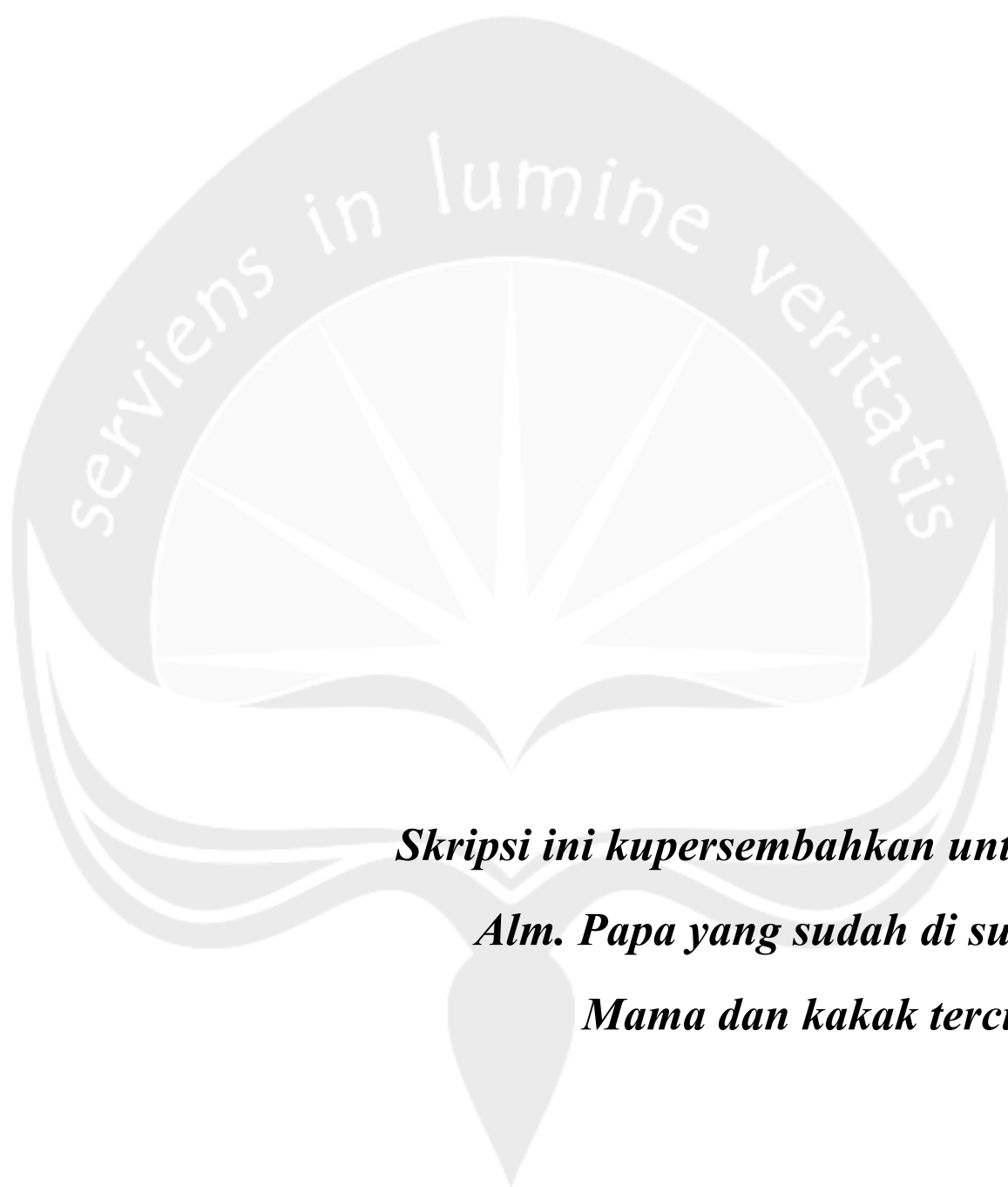
Kata yang paling indah di bibir umat manusia adalah kata “ibu”

Dan panggilan paling indah adalah “ibu ku”

Ini adalah kata penuh harapan dan cinta

Kata manis dan baik yang keluar dari kedalaman hati.

-Khalil Gibran-



Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Alm. Papa yang sudah di surga

Mama dan kakak tercinta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulis.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	16
2.3. Kerangka Pemikiran.....	16
2.4. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Objek Penelitian.....	20

3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4. Penentuan Populasi dan Sampel.....	24
3.5. Definisi Oprasional.....	24
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	27
3.8. Analisi Regresi Linier Berganda.....	28
3.9. Pengujian Hipotesis.....	29
3.10. Tabel Variabel Penelitian.....	31
BAB IV ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....	32
4.1. Karakteristik Responden.....	32
4.2. Uji Validitas dan Rabilitas.....	34
4.3. Statistic Deskriptif.....	39
4.4. Uji t.....	39
4.5. Uji F.....	43
4.6. Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP.....	47
5.1. Kesimpulan.....	47
5.2. Implikasi Manajerial.....	48
5.3. Saran.....	49
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Jawaban.....	28
Tabel 3.2 Tabel Variabel Penelitian.....	31
Tabel 4.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2 Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan.....	33
Tabel 4.3 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.4 Uji Validitas dan Reliabelitas Kuesioner Gaya Kepemimpin.....	35
Tabel 4.5 Uji Validitas dan Reliabelitas Kuesioner Budaya Organisasi.....	36
Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabelitas Kuesioner Lingkungan Kerja.....	37
Tabel 4.7 Uji Validitas dan Reliabelitas Kuesioner Kinerja	38
Tabel 4.8 Statistic Deskriptif.....	39
Tabel 4.9 Uji t.....	40
Tabel 4.10 Uji F.....	43

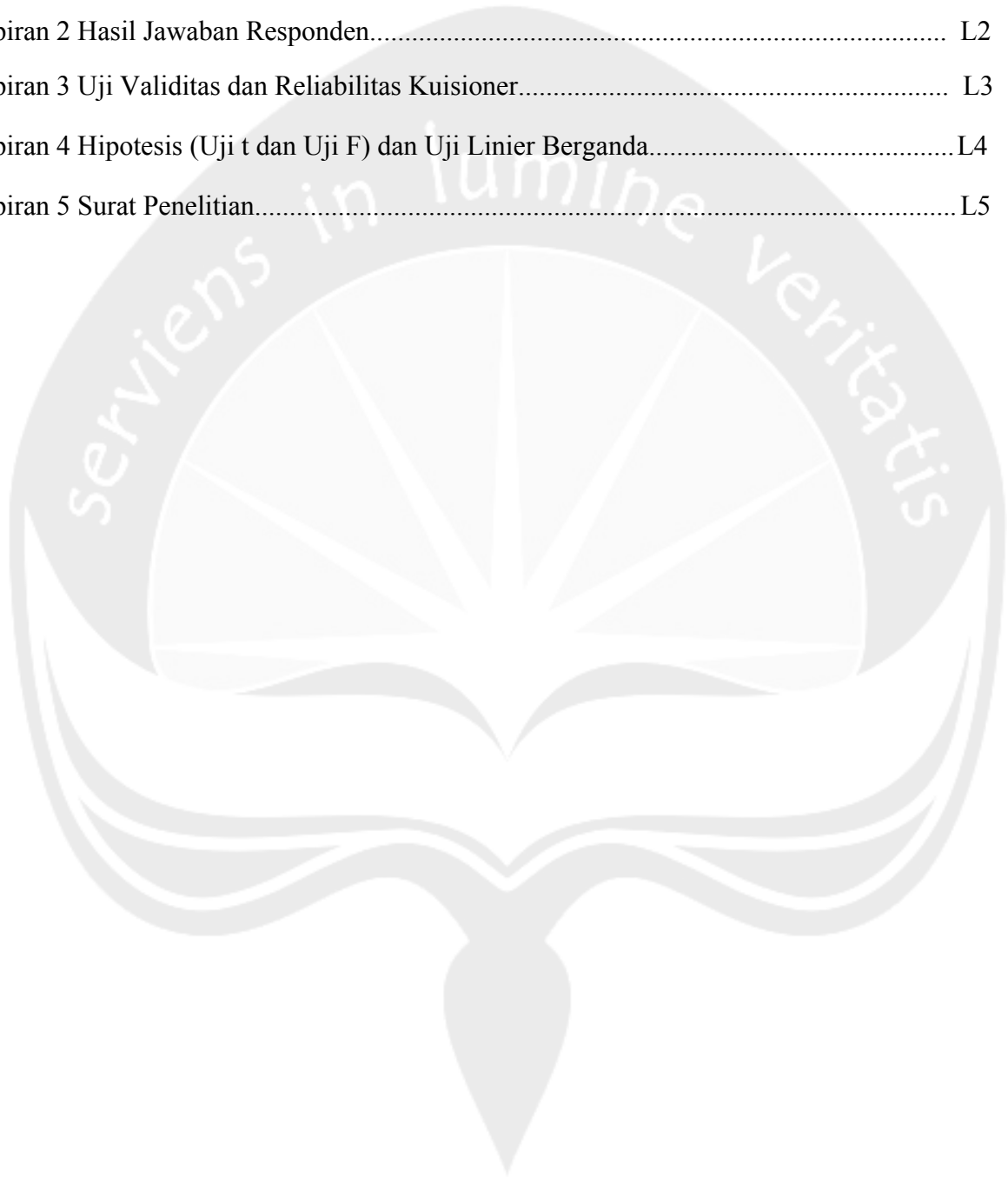
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	17
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	L1
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden.....	L2
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	L3
Lampiran 4 Hipotesis (Uji t dan Uji F) dan Uji Linier Berganda.....	L4
Lampiran 5 Surat Penelitian.....	L5



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN PADA YAYASAN TRI ASIH JAKARTA

Disusun Oleh:
Bernadine Vita
NPM : 11 03 19132

Dosen Pembimbing
Prof. Dr. FX. Suwanto, MS
Abstrak

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru dan karyawan pada Yayasan Tri Asih Jakarta. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja, sedangkan variabel dependennya yaitu kinerja. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 82 guru dan karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas dengan bantuan program SPSS versi 16 menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian menggunakan uji regresi linier berganda untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja yaitu dengan menganalisis pengaruh ketiga variabel X terhadap kinerja (Y). Hasilnya, ditemukan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Sedangkan lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja*